

JUILLET/2026



ÉTABLISSEMENT INFRA CIRCULATION

DES PROMESSES EN HAUSSE, LA PRESSION AUSSI

Lors de la réunion Emploi du 23 juin 2026, la Direction a présenté ses indicateurs sur les effectifs, les recrutements et les organisations.

Si certains chiffres paraissent encourageants, ils ne reflètent pas totalement la réalité vécue par les agents. Pour l'**UNSA-Ferroviaire**, l'emploi ne se résume pas à un équilibre budgétaire : il doit garantir des collectifs de travail stables, la sécurité des circulations et des conditions de travail préservées.

LES EFFECTIFS



La Direction

La Direction présente une situation globalement conforme aux objectifs budgétaires, avec 602,5 ETP réalisés pour 599,3 ETP budgétés. Elle met également en avant plusieurs renforts nationaux et régionaux afin de répondre aux besoins des différents secteurs, avec la perspective de prolonger certains dispositifs jusqu'à la fin de l'année.

Les solutions mises en œuvre permettent souvent de gérer l'urgence mais ne répondent pas durablement aux besoins des équipes.

Lorsque les effectifs sont insuffisants, ce sont les agents présents qui absorbent la charge supplémentaire, au prix d'une organisation plus fragile et d'une pression quotidienne accrue.

L'UNSA REVENDIQUE

Parce que les agents méritent des réponses concrètes, nous exigeons :

- Le remplacement systématique des départs.
- Des recrutements anticipés et pérennes.
- La fin des postes durablement vacants.



Ce que vivent les agents

Derrière cet équilibre global se cache une réalité beaucoup plus contrastée.

Les agents constatent que les équipes continuent de fonctionner avec des postes vacants, des renforts temporaires et des adaptations permanentes des organisations.

LES RECRUTEMENTS



La Direction

La Direction met en avant les 33 recrutements réalisés en 2026, les efforts engagés pour attirer de nouveaux candidats ainsi que la qualité des formations dispensées. Ces recrutements doivent permettre de préparer l'avenir des métiers de la circulation.



Ce que vivent les agents

Les recrutements constituent une étape indispensable, mais leurs effets ne sont pas immédiats. Entre le recrutement, la formation et la montée en compétence, plusieurs mois s'écoulent avant qu'un nouvel agent soit pleinement opérationnel. Pendant cette période, les équipes continuent de fonctionner sous tension et doivent faire face aux besoins quotidiens.



L'UNSA REVENDIQUE

Parce que l'avenir de nos métiers se prépare dès aujourd'hui, nous exigeons :

- Un plan pluriannuel de recrutement.
- Une meilleure anticipation des besoins.
- Une politique renforçant l'attractivité et la fidélisation des métiers de la circulation.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL



La Direction

La Direction présente le suivi des temps partiels, de l'absentéisme et des évolutions d'organisation afin d'adapter les ressources aux besoins de l'établissement. Elle poursuit plusieurs projets visant à faire évoluer les organisations de travail.



Ce que vivent les agents

Les agents sont confrontés à une succession d'adaptations : absences à compenser, temps partiels, réorganisations et évolutions des postes. Si chacun reste pleinement engagé dans ses missions, ces ajustements répétés augmentent la charge de travail, réduisent les marges de manœuvre et fragilisent les collectifs.

L'UNSA REVENDIQUE

Parce que les agents méritent des réponses concrètes, nous exigeons :

- Le remplacement systématique des départs.
- Des recrutements anticipés et pérennes.
- La fin des postes durablement vacants.



L'UNSA Ferroviaire défend des effectifs adaptés, des organisations stables et une véritable reconnaissance des agents pour garantir la sécurité des circulations et de meilleures conditions de travail



**UNSA-FERROVIAIRE
RHÔNE-ALPES**

45, rue Ste Geneviève
69006 LYON



ur.lyon@unsa-ferroviaire.org

