



Rhône-Alpes

LYON • 16 mars 2026

SNCF RÉSEAU ESTI Sud-Est

TÉLÉTRAVAIL : L'UNSA DEMANDE PLUS D'ÉQUITÉ

Le 27 janvier 2026, une délégation UNSA Ferroviaire a été reçue en audience par la direction de l'ESTI Sud-Est afin d'aborder les modalités d'application du télétravail dans l'établissement.



CE QUE L'UNSA FERROVIAIRE PORTE POUR LES AGENTS

Depuis la crise COVID, le télétravail s'est généralisé dans de nombreux établissements. Pourtant, à l'ESTI Sud-Est, les possibilités restent plus limitées que dans d'autres établissements de SNCF Réseau.

L'UNSA FERROVIAIRE A DEMANDÉ

- **Le passage à 2 jours de télétravail par semaine** lorsque les postes le permettent.
- **Une application équitable des règles** entre établissements de la même SA.
- **Plus de souplesse en cas d'événements exceptionnels** (aléas météo, transport, etc.).
- **Des règles claires sur les jours de télétravail perdus** lorsqu'un congé ou une formation tombe dessus
- **Une meilleure prise en compte de la qualité de vie au travail (QVT)** et des risques psychosociaux

Pour l'UNSA Ferroviaire, un même métier doit bénéficier des mêmes droits dans la même entreprise.

CE QUE RÉPOND LA DIRECTION

La direction rappelle que l'accord télétravail du Groupe prévoit plusieurs formules (1 à 3 jours par semaine ou 4 à 10 jours par mois) mais que **l'organisation du travail et l'activité des équipes restent déterminantes.**

Aujourd'hui, les règles appliquées à l'ESTI Sud-Est sont :

- **Siège : 1 jour de télétravail par semaine**
- **Informatique industrielle : 1 jour par semaine**
- **Managers opérationnels et RLT : 3 jours par mois**

Et le télétravail pour les alternants ?

La direction indique également que les jours de télétravail non pris ne sont pas reportables.

UNSA-Ferroviaire Rhône-Alpes
45, rue Ste Geneviève - 69006 LYON
ur.lyon@unsa-ferroviaire.org



UNSA-FERROVIAIRE



DES AVANCÉES INSUFFISANTES

Pour l'UNSA Ferroviaire il y a des avancées... mais encore insuffisantes

L'UNSA Ferroviaire reconnaît que certaines règles ont évolué depuis la création de l'ESTI, mais nous constatons toujours un manque d'équité avec d'autres établissements de SNCF Réseau.

LES TÉLÉTRAVAIL PERMET EGALEMENT

- Une meilleure concentration,
- Une réduction du bruit dans les bureaux,
- Une meilleure qualité de vie au travail.

Si certains dysfonctionnements apparaissent, des ajustements managériaux doivent être possibles, sans pénaliser l'ensemble des agents.

L'UNSA RESTE MOBILISÉE

Les agents de l'ESTI continuent de nous solliciter pour plus de souplesse et une meilleure application des règles existantes.

➔ L'UNSA Ferroviaire restera vigilante et reviendra vers la direction si nécessaire.

NOTRE OBJECTIF

Un télétravail équitable, clair et adapté aux réalités des métiers.

Réductions
Conseils
Aides
Offres

MES AVANTAGES

J'adhère !

AUDIENCE DE L'UNSA

Scannez moi