



**SNCF
VOYAGEURS**

DESTINATION VOYAGEURS 2030

OÙ EN SOMMES-NOUS ?

Suite au projet D30, l'UNSA-Ferrovie a demandé la mise en place de groupes de travail (GT) afin de pouvoir appréhender et étudier les modifications périmètre par périmètre.

À la suite des différents GT, la plupart des demandes et points de vigilance évoqués par l'UNSA ont été entendus.



PAS DE SUPPRESSIONS DE POSTE

Sur 2432 agents concernés Destination 2030, 26 postes sont supprimés, 26 postes sont créés et 26 postes sont substantiellement modifiés.

Tous les agents qui le souhaiteront pourront demander un entretien avec le manager dans le cadre du projet.

Les agents qui verront leur poste supprimé ou ceux dont le poste subirait une évolution significative de son contenu auront un entretien dans le cadre du GRH0910.

Contactez votre délégué UNSA pour qu'il vous accompagne lors de cet entretien.

LES LPA SONT MAINTENUS

À l'exception du périmètre Saint-Denis où il peut y avoir des changements de LPA mais ceux-ci restent sur le périmètre Saint-Denis dans la même zone normale d'emploi.

VIGILANCE SUR LES FUTURS LOCAUX

Afin que chacun ait un espace suffisant et adapté pour travailler dans de bonnes conditions.

SÉCURITÉ

Une MSC (Méthode de Sécurité Commune) qui vise à évaluer et apprécier les risques d'une nouvelle organisation est réalisée par la Direction Sécurité de SNCF Voyageurs ainsi qu'une mise à jour du DUERP (document unique).

MAINTIEN DES CSE D'ATTACHE

Jusqu'aux prochaines élections de fin 2026 et donc des Activités sociales. Un éventuel nouveau découpage CSE sera étudié pour les prochaines élections.

PARCOURS PROFESSIONNELS

Une continuité entre managers sera assurée, notamment au travers d'un entretien entre l'actuel et le futur manager afin de partager les évolutions professionnelles envisagées ou engagées.

DES FORMATIONS

Seront assurées si les changements de poste ou de fiche de poste le nécessitent. ...

AU FINAL

D30 N'AURA ÉTÉ QU'UN REMODELAGE HIÉRARCHIQUE, STRUCTUREL ET FONCTIONNEL ?

L'ENTREPRISE VEUT UN BILAN

Après quelques mois de fonctionnement de la nouvelle organisation, l'entreprise souhaite faire un bilan, un Rex, afin de voir les points forts et les points faibles de la nouvelle organisation.

L'UNSA EXIGE UN PESAGE DES POSTES

L'UNSA a demandé à la direction d'effectuer un diagnostic également sur le pesage des postes afin de voir si, avec leurs nouvelles missions ou périmètre, certains postes ne nécessitent pas une classe supérieure. Le cas échéant, cela serait fait **en NAC fin 2026 avec effet rétro-actif**.

NE NOUS VOILONS PAS LA FACE

Si pour Destination 2030 l'entreprise n'a pas abordé la restructuration par le biais des CO (Cadres d'organisation), l'UNSA-Ferroviaire attend avec crainte la deuxième étape.

IL FAUT COUVRIR LES CO

Les écarts dans les organisations projetées entre les postes à couvrir et les CO s'expliquent par des postes prévus mais actuellement non couverts.

Si les postes sont prévus au cadre d'organisation, c'est que la charge de travail le nécessite !

L'UNSA-Ferroviaire a donc insisté pour que ces postes soient réellement couverts et ne soient pas supprimés des CO.



L'UNSA ALERTE DEPUIS LE DÉBUT !

Afin que que D30 ne devienne pas **-30%**. Les craintes que des suppressions de postes que l'entreprise estimera en doublon sont réelles à l'issue de ce retour d'expérience.



L'UNSA-FERROVIAIRE EST ET SERA À VOS CÔTÉS POUR DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS DANS LE CADRE DE DESTINATION 2030 ET DES SUITES À VENIR.

COMPLÉMENT DE LECTURE

Durant ces GT, l'UNSA a été force de proposition en soulevant différents points d'alertes

