

BILAN SOCIAL



L'UNSA-Ferroviaire n'a de cesse d'alerter la direction de la SNCF sur le climat lourd et pesant qui règne au sein de l'entreprise. Trop d'agents éprouvent un sentiment de mal-être au sein du Groupe SNCF.

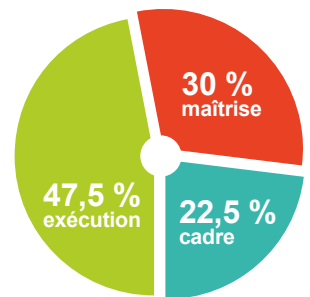
8

est le nombre d'années de gel des salaires des cheminots.

L'UNSA-Ferroviaire appelle la direction de la SNCF à la raison et attend des engagements forts afin de reconnaître l'investissement de ses agents. Il est urgent de stopper le rythme effréné des restructurations, de proposer des parcours professionnels attractifs et d'augmenter le salaire des agents ! Vision impossible même à court terme et *SNCF bashing* sont également les éléments qui amènent l'entreprise à ce bilan social catastrophique ! ...

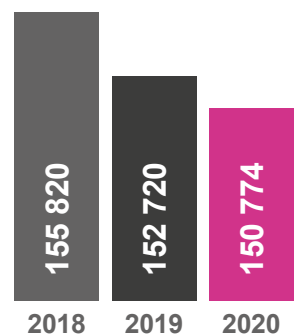
RÉPARTITION PAR COLLÈGE

Au 31 décembre 2020, l'entreprise comptait 47,5 % de personnel d'exécution, 30 % d'agents de maîtrise et 22,5 % de cadres.



EFFECTIF DU GROUPE

Le Groupe SNCF comptait 155 820 agents en 2018 contre 150 774 en 2020, soit une baisse de 3,24 % !



RÉPARTITION FEMMES & HOMMES

Au 31 décembre 2020, la part de femmes au sein du Groupe était de 22,7 % contre 22,8 % à fin 2017.



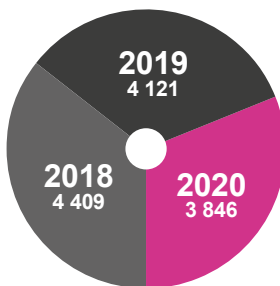
34 223
femmes



116 551
hommes

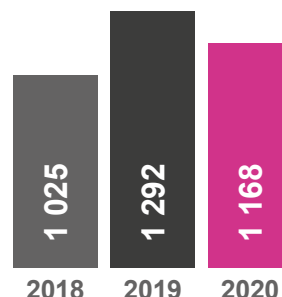
LES EMBAUCHES

Le cheminot SNCF ? Une espèce en voie de disparition ! 4 409 agents ont été recrutés en 2018 contre 3 846 en 2020.



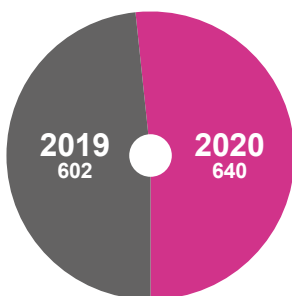
LES DÉMISSIONS

Alarmant ! Le nombre de démissions reste très haut en 2020, malgré une année marquée par la crise sanitaire !



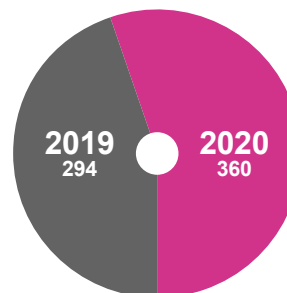
LES LICENCIEMENTS

Avec 640 licenciements en 2020 contre 602 en 2019, il s'agit d'une augmentation de 4,9 % en moyenne, dont 14 % rien que chez les cadres. La chasse aux cheminots doit cesser !

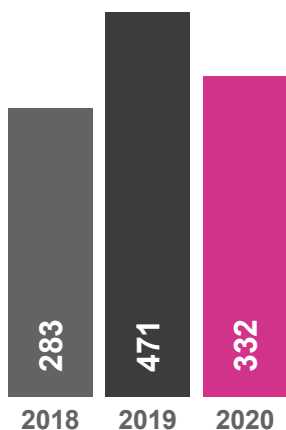


LES DÉPARTS AU COURS DE LA PÉRIODE D'ESSAI

58 % des départs concernent le collège exécution. Il est urgent d'augmenter les salaires d'embauche et de permettre de véritables parcours professionnels aux agents d'exécution !



LES RUPTURES CONVENTIONNELLES



Un chiffre qui a doublé entre fin 2017 et fin 2020 ! En comptant les démissions, ce sont donc 1 500 agents qui ont quitté l'entreprise. Non seulement l'entreprise éprouve des difficultés à embaucher, mais en plus ses salariés s'en vont ! Malaise, vous avez dit malaise ?

LA RÉMUNÉRATION

L'entreprise nous informe que la rémunération des agents a augmenté de 1,3 % entre fin 2019 et fin 2020. Après huit années sans revalorisation des salaires, l'entreprise semble se satisfaire de sa politique de rémunération. Pourtant, le bilan social 2020 stipule que les agents aux qualifications B, C et D ont vu leur rémunération baisser entre 2019 et 2020...



En 2020, les agents à la QB ont gagné en moyenne 2 425 € bruts. ”

