



---

## CSE DZP SE du 23/09/21

---

### Déclaration UNSA-Ferroviaire Maintenir Demain

Monsieur le Président, chers collègues,

Vous nous consultez aujourd'hui sur le projet Maintenir Demain et vous nous demandez de voter la validation du projet. Cependant, nous aimerions savoir exactement de quoi est-il question ?

Maintenir oui, mais quoi ??

Maintenir le réseau ? Ce serait pourtant la base mais non. Quand on voit l'état du réseau et de ses différents composants, le nombre de dérangements, de limitations de vitesse, de reprise de travaux, les pénuries de matériel, et j'en passe, qui augmentent, on voit bien que l'entretien du réseau est un réel problème. Et ce n'est pas près de s'arranger...

Maintenir les postes et brigades pour couvrir nos périmètres ?? Ah non, au contraire, on réorganise pour créer des « super secteurs », surdimensionnés, qui vont induire des déplacements massifs pour les agents qui passeront bientôt plus de temps dans une voiture qu'à travailler effectivement sur le terrain. Outre les risques routiers qui s'en voient augmenter, cela posera également des problèmes des parcours d'astreinte et de travail, toujours plus longs. Avec pour conséquences des délais d'intervention en cas de dérangements qui ne cessent de croître. Dérangements, qui, on ose vous le rappeler, sont des dangers pour la sécurité des circulations, des usagers et de nos collègues.

Maintenir demain c'est sans doute maintenir la proximité ?? Vu que l'on supprime les DPx, à savoir les dirigeants de proximité justement, nous ne pensons



---

## CSE DZP SE du 23/09/21

---

pas que ce soit cela. C'est vrai qu'éloigner les agents de production de leurs dirigeants leur permettra d'optimiser la production !!

Maintenir demain veut peut être dire maintenir l'emploi ? Et bien à y regarder de plus près, ce n'est pas ça non plus. En effet, vous profitez du projet pour nous annoncer des réductions, encore des réductions et toujours plus de réductions d'effectif : -2 sur les UTM et -6 sur INFRAPOLE Alpes et ce sans compter sur les départs induits par ce projet qui ne seront pas compenser. La liste n'est hélas pas exhaustive et certainement pas garante d'une absence d'évolution négative future.

Maintenir demain ce serait peut-être alors maintenir les compétences ?? Encore loupé quand on voit les proportions d'agents qui partent travailler ailleurs ou qui partent en retraite sans avoir pu former leurs remplaçants. D'ailleurs, ce n'est pas la première fois que nous vous alertons sur les pertes de compétences et sur le transfert qui ne se fait plus. Nos agents, non contents d'avoir différents types de technologies à entretenir, des plus anciennes aux plus novatrices, doivent maîtriser toujours plus d'outils, des systèmes informatiques (SI) aux installations télécommandées en passant par des applications de suivi diverses et variées. L'entreprise vante de manière incessante la poly compétence mais l'UNSA Ferroviaire tient quand même à vous rappeler qu'être spécialiste en tout, on est surtout spécialiste ... en rien

Maintenir demain serait-ce alors maintenir la santé des agents ? Et bien non, toujours pas. Au contraire, l'accroissement de la charge de travail, la pression pour produire toujours plus avec toujours moins de moyens, toujours réorganiser tout et tout le temps provoque un accroissement inquiétant des effets néfastes sur la santé des agents. Que ce soit les blessures physiques, la fatigue, les RPS, les burn out, les brown out, les risques routiers, la liste des menaces à l'équilibre de nos collègues s'allonge. En réponse à ce phénomène, l'entreprise devrait prendre ses responsabilités. Et que fait-elle ? L'UNSA Ferroviaire hésite entre rien et pas grand-chose. Selon le rapport qui nous sera détaillé par le cabinet d'expertise DEGEST, pas grand-chose si on regarde la prévention des risques plus que lacunaire faite par



---

## CSE DZP SE du 23/09/21

---

l'entreprise. Carrément RIEN quand on regarde l'analyse RPS tout simplement inexistante...

Maintenir Demain sera peut être maintenir la seule motivation des agents ? Si on se fie aux sentiments d'inquiétude et de rancœur de ces derniers, et bien non, ce n'est pas encore ça. Ils observent, avec la même incompréhension que nous, l'entreprise faire réorganisation sur réorganisation, la dernière n'ayant pas 1 an, mais pourquoi attendre ?? Pourquoi également fournir aux agents une vision à long terme de leur emploi, de l'évolution de leurs salaires, de leur avancement de carrière ? Pourquoi prendre la peine d'accompagner les changements afin que ceux-ci se fassent de manière intelligente et constructive ? Pourquoi former les agents à leurs nouveaux postes de travail ? Au moins sur ce dernier point, nous avons la réponse : tout simplement parce qu'en changeant toute l'organisation d'un coup, tous les agents redeviennent novices et il n'y a donc plus personne pour former le reste du collectif.

Maintenir demain sera peut être maintenir le dialogue social ? On va éviter de rire quand on voit que l'entreprise prend de plus en plus de décisions unilatérales, en catimini pendant l'été, en refusant de modifier sa copie quand les organisations syndicales pointent à l'unisson les erreurs de projets faits à la va vite. Enfin, avant tout dialogue, il faudrait bien sur que l'entreprise associe les organisations syndicales aux projets, répondent aux questions en temps et en heure, y compris en cas de demande d'expertise par le CSE, et donne des réponses de qualité.

Maintenir demain c'est peut-être pour vous maintenir l'avenir en général ? et bien... non. D'ailleurs comment cela pourrait être le cas ? On voit encore et toujours des projets incomplets, déconnectés des réalités du terrain, lacunaires, faits, on s'en doute bien, par des dirigeants toujours plus loin du terrain et de plus en plus éloigné de la réalité de la production.



---

## CSE DZP SE du 23/09/21

---

Résultat : on se retrouve aujourd'hui à devoir se prononcer sur un projet pour lequel on n'a aucune idée ou presque de :

- l'organisation du travail à mettre en place,
- de la charge de travail par agent,
- des moyens à dispositions des agents pour réaliser leurs taches,
- des responsabilités de chacun
- des formations à prévoir
- des impacts sur les services annexes et les équipes des autres établissements
- des impacts sur la santé des agents en général et les RPS en particuliers
- de la phase de transition entre les différentes organisations
- des impacts économiques d'un tel projet
- etc

L'UNSA Ferroviaire se pose une question essentielle : Maintenir demain Oui mais maintenir QUOI ?

Pour L'UNSA Ferroviaire, Maintenir Demain, c'est maintenir plus rien.

Aussi, vous l'aurez compris, Monsieur le président, l'UNSA-Ferroviaire à l'écoute des cheminots de tous les collèges se positionnera contre ce Projet.

Merci de votre attention.