



---

# CSE DZP SE du 23/09/21

---

## Déclaration UNSA-Ferroviaire FGA

Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs,

« Optimisation des frais généraux administratifs » ...

Un projet proposé et présenté sous forme édulcorée pour mieux faire passer le goût amer de l'impact conséquent et brutal en matière d'organisation des métiers de la communication, de la gestion-finance, des achats et des ressources humaines.

En cette période particulière de marasme économique pour notre entreprise, aggravé par une crise sanitaire sans précédent, il est indéniable que des solutions salvatrices doivent être envisagées.

Pour autant, nous n'acceptons pas que l'humain soit la seule variable ajustable.

Ambitionner un équilibre financier qui doit s'inscrire dans la durée, le tout dès 2024, ne doit pas se résumer aux inévitables suppressions d'effectifs, gage d'optimisation des coûts des fonctions support et des frais de siège.

La plaidoirie de ce projet est fort bien menée. A coup de grandes phrases séduisantes dont la portée ne laisse place qu'à l'évidence. Pourtant, ces nouveaux objectifs et modes de fonctionnement visés laissent perplexes. A croire que tout fonctionnait de travers jusqu'alors.

Que retenez-vous de la qualité du travail fourni jusqu'à aujourd'hui par les agents des fonctions RH, Finances, Achats et Communication ?

Que doivent penser les femmes et les hommes impactés de plein fouet par cette nième restructuration ?

Quelle considération doivent-ils en retirer ?

Rien que sur la ZP SE vous souhaitez réduire à 140 les effectifs d'ici 2023. 22



---

## CSE DZP SE du 23/09/21

---

postes en Etablissement sont supprimés pour 8 recrées sur le secteur DZP. Des femmes et des hommes qui occupent ces fonctions avec engagement et conviction, vocation, et parfois à la suite de reclassements.

Comment vont-ils vivre ou revivre la perte de leur poste dans ce projet ?

Ce terrain est générateur de RPS et, en tant que garant de la santé physique et mentale de vos salariés, vous avez obligation de les éviter et les combattre.

Et c'est sans parler des mesures d'accompagnement qui brillent par leur dérision notamment dans le cadre des reconversions fonctionnelles, mais également de ceux qui restent, pour lesquels rien n'est repris dans ce projet ; réaffectation, changement de LPA, redimensionnement du poste, charge de travail et bien d'autres.

A se demander si tout cela a réellement été étudié ou pris en compte. Permettez-nous de sérieusement en douter.

Ah, elles sont loin les premières promesses de notre président Mr Farandou qui déclarait solennellement ; « L'humain sera au centre de tous nos projets ». Fallait-il plutôt comprendre « la cible dans nos projets » ? On peut légitimement se poser la question.

Et cela continu au travers d'une communication dans le Temps Réel n°71 qui titre : « L'humain, clé de voute de la stratégie Tous Sncf ». Une voûte bien mise à mal en réalité et qui risque de menacer l'équilibre de l'édifice.

A son arrivée à la tête du Groupe, il avait déclaré également que la proximité serait un des 3 piliers de la SNCF.

Comment pouvez-vous mettre en avant la qualité, le meilleur rendu au client, alors que vous sacrifiez la proximité au profit de plaques les plus éloignées possibles de l'utilisateur final...

Concernant le dialogue social, même si nous reconnaissons la volonté de l'entreprise de partager avec les OS sur la partie RH du dossier. Il est à déplorer que cela n'ait pas été le cas pour les parties GEF et Communication.



---

## CSE DZP SE du 23/09/21

---

Il est dommageable que dans ce domaine la qualité des échanges informatifs et préventifs ne soit pas au rendez-vous. Une position contradictoire aux propos du Président du GPF qui déclare, je cite : « Notre méthode est celle de la co-construction, car nous voulons libérer les énergies pour que nos collaborateurs soient non seulement acteurs de la transformation, mais également fiers d'y contribuer ».

Notre délégation insiste et réitère ses propos afin de vous faire prendre conscience qu'une transformation doit être murement réfléchie, partagé avec tous les acteurs afin de repositionner l'humain au cœur du projet.

Monsieur le Président, pour défendre nos collègues, vous aurez compris que l'UNSA ferroviaire s'engage de toutes ses forces contre les conséquences humaines terribles qui s'annoncent avec ce projet d'optimisation des frais de structures.

Dans ces conditions, nous allons être extrêmement vigilants à la façon dont vous allez procéder pour atteindre tous vos objectifs de productivité.

Et croyez que l'UNSA ferroviaire sera intraitable sur le moindre écart, qu'il soit réglementaire, Juridique, ou moral.

En conclusion de cette déclaration, vous aurez compris, Monsieur le Président, que l'UNSA Ferroviaire se positionne pour une expertise sur l'organisation projetée afin de motiver son avis dans le cadre de cette consultation.

Merci de votre attention.