



Les brèves du CSE de la ZP Sud Est

CSE du 23 Septembre 2021

Du fait de l'incapacité de la DZP, à mettre à disposition des élus, une salle de réunion répondant aux contraintes sanitaires, ce CSE axé SST s'est tenu en distanciel.



Comme à l'accoutumée, l'**UNSA-Ferroviaire** a débuté ce CSE par une déclaration liminaire reprenant les éléments d'actualité qui interpellent les cheminotes et cheminots à savoir : la digitalisation galopante chez Réseau notamment avec la mise en place de la technologie Argos et de l'application PHENIX, la situation préoccupante dans bon nombre d'EIC où réorganisations, calculs de réserve sous dimensionnés et détournement de l'esprit initial de l'article 25 D sont choses courantes, mais surtout les dossiers « Maintenir Demain » et celui de l'optimisation des « Frais Généraux Administratifs ».

Le rapport d'expertise sur le projet « Maintenir Demain » suite à la motion de la délégation **UNSA-Ferroviaire**, du précédent CSE, démontre d'ailleurs clairement que ce projet ne correspond pas du tout aux besoins de notre Entreprise et ce à tous niveaux, tous collègues confondus.

Au travers de tous les cas évoqués, la délégation **UNSA-Ferroviaire** a fortement insisté sur le mal être général au travail et notamment les RPS occasionnés, en rappelant à l'Entreprise ses obligations d'employeur en matière de prévention et de lutte de tous risques portant atteinte à l'intégrité physique et mentale des cheminotes et des cheminots.

Les agents se sentent abandonnés, livrés à eux mêmes, négligés et, pour la plupart, considérés comme de simples variables d'ajustement de la production.

Pourtant l'Entreprise clame haut et fort qu'elle met l'humain avant tout. Dans la réalité, il paraît nécessaire et indispensable de rappeler que ces agents, ne sont pas seulement des numéros de CP. Pas juste des lignes dans un tableur. Pas non plus, une ligne comptable que l'on peut effacer sans conséquences. Mais que ce sont, au contraire, ces femmes et ces hommes qui font fonctionner les lignes de notre réseau ferré national. Si « L'humain, est bien la clé de voûte de la stratégie Tous SNCF » comme le déclare notre président Mr FARANDOU, dans le Temps Réel n°71, la fragiliser d'avantage risque grandement de menacer l'équilibre de l'édifice.



DZP Sud Est

Projet « Maintenir Demain »

Pour rappel, SNCF Réseau ambitionne, au travers de ce projet, de repositionner les N+1 des agents de production au plus près du terrain, là où se joue la sécurité ferroviaire et l'efficacité des chantiers. Les futurs responsables d'équipe seraient plus nombreux et leur rôle principal sera donc d'encadrer les agents de production sur le terrain.

Le projet prévoit des unités qui regroupent les métiers majeurs de la maintenance ferroviaire - voie, signalisation et caténaire. D'une organisation verticale (dite en silo) caractéristique des UP Voie et Caténaire, l'organisation projetée se matérialise par la mise en place d'UTM (Unités Territoriales de Maintenance) en responsabilité d'un périmètre complet du réseau ferroviaire national – voie, signalisation et caténaire.



Dans la réalité, les éléments présentés dans le projet ne prennent pas en compte certaines réalités et besoins du travail des personnels. La délégation [UNSA-Ferroviaire](#) a mandaté une expertise dans ce sens. Les résultats de l'analyse sur l'Etablissement InfraPôle Alpes (Etablissement « pilote ») présentés en CSE sont sans appel. Ce projet qui a été construit et mené pour des éléments inertes et théoriques, tels que le CO, les qualifications, les organigrammes, ne parle jamais du devenir des hommes et des femmes, que ce soit du point de vue de leurs conditions futures de travail, de leur santé, de leur sécurité, ou du point de vue de leur déroulé de carrière, pourtant au centre des prérogatives d'un CSE. Pour s'en convaincre, il suffit de constater que ce projet ne propose aucune analyse des risques professionnels (RPS) et consécutivement, aucune mesure de prévention de ces risques professionnels.

La délégation [UNSA-Ferroviaire](#) précise que « Maintenir Demain » ne maintiendra pas l'emploi (-2 sur les UTM et -6 sur IP Alpes). Cela ne maintiendra pas, non plus, les compétences du fait du nombre d'agent qui partent travailler ailleurs ou en retraite sans avoir pu former les remplaçants (perte de transfert des savoirs). Ces agents qui, non contents d'avoir différents types de technologies à entretenir devront maîtriser toujours plus d'outils informatiques (la digitalisation étant la clé de voûte du projet), des installations télécommandées, tout cela par le biais d'applications de suivi pas toujours abouties. Maintenir Demain ne maintiendra pas la santé des agents; les réorganisations incessantes (stress...), l'accroissement de la charge de travail (fatigue, burn out..) et des périmètres d'intervention (risque routier, augmentation des délais d'intervention) ne sont pas évalués dans le projet. Le chef de projet ne partage pas les conclusions de l'expertise. Il tient à préciser qu'une communication importante a été réalisée via des Newsletters. Pas moins de 47 réunions de travail ont été réalisées. Des tournées terrain ont également été effectuées. Le nouveau découpage des périmètres n'occasionnerait pas des délais d'interventions supérieurs à 1h15. Au niveau RPS, à ce jour aucun n'agent n'a contacté ou consulté la médecine du travail au sujet d'un mal-être en rapport avec ce dossier (le Dr TCHABAN témoigne pourtant que des agents lui ont fait part d'interrogations et d'inquiétudes). Une évaluation RPS sera réalisée mi 2022 afin d'avoir le recul nécessaire.

L'[UNSA-Ferroviaire](#) ne se satisfait pas de ces propos et, au vu de tout cela, se pose alors toujours la question : Maintenir Demain, oui, mais Maintenir Quoi ?

Pour ces motifs l'[UNSA-Ferroviaire](#), à l'écoute des cheminotes et cheminots de tous les collègues se positionnera contre ce projet en l'état, refuse de rendre un avis sur le dossier et dépose conjointement avec les autres OS une motion de report, en se réservant le droit d'aller en justice, dans l'attente de compléments d'informations.

Optimisation des Frais Généraux Administratifs (FGA)

Là encore, un projet présenté sous forme édulcorée pour mieux faire passer le goût amer de l'impact conséquent et brutal en matière d'organisation des métiers de la communication, de la gestion-finance, des achats et des

ressources humaines. D'ici 2023, rien que sur la Zone de Production Sud Est, 22 postes en Etablissement seront purement supprimés. Cela sans parler des mesures d'accompagnement qui brillent par leur dérision notamment dans le cadre des multiples reconversions fonctionnelles, et pour ceux qui restent, des réaffectations, des changements de LPA ou des redimensionnements de poste.

Il est de plus difficile d'entendre que le projet a pour objectif de mettre en avant la qualité et un meilleur rendu au « client », alors que la proximité est sacrifiée au profit de plaques très éloignées de l'utilisateur final. Seule

la délégation [UNSA-Ferroviaire](#), au travers de sa déclaration, aura lancé les débats et posé les questions sensibles. La Direction y répondra en précisant vouloir tirer tout le monde vers le haut afin d'apporter efficacité et qualité de service. Selon elle, cette optimisation doit aboutir à l'uniformisation des processus, à la spécialisation et à la professionnalisation des métiers. Augmentation de la technicité et de la complexité, forte expertise et exigences externes pour les processus achats et appels d'offre (notamment pour les budgets dépassant la barre des 40 000 €). Autant d'arguments comptables mis en avant pour justifier le projet.

La délégation [UNSA-Ferroviaire](#) entrevoit dans cette notion de spécialisation le risque d'une nième sous-traitance pour ce type d'activité. La proximité mise à mal ne sera jamais compensée par tous les outils digitaux aujourd'hui disponibles. De nombreux points demandent compléments d'informations. Par conséquent, l'[UNSA-Ferroviaire](#) s'est positionné pour une expertise sur l'organisation projetée afin de motiver son avis dans le cadre de cette consultation.

Information sur les résultats SST/Accidentologie

Au 31 Août, sur le périmètre de la ZP SE, les accidents de plain-pied, ceux avec manipulation d'objet ou suite à dénivellation représentent la majorité des AT. Ensuite viennent les accidents de trajet. Au total sur la ZP SE, 166 ATAA (accidents de travail avec arrêt) ont été déclarés depuis début 2021 (19 sur l'ensemble des EIC et 147 sur les établissements M&T). Cela représente un global de 5044 jours d'arrêt sur le périmètre Sud Est (1231 jours sur l'ensemble des EIC et 3652 jours sur les établissements M&T). L'écart entre le Taux de Fréquence (TF) 2021 et l'objectif fixé est de +1,43 point. Des chiffres donc passables, surtout si on prend en compte le nombre d'agents placés en confinement ou en télétravail durant cette période.



Prochain CSE le 14 octobre 2021.



VOS ELUS UNSA-FERROVIAIRE

BUZIO Lionel	buzio.l@unsa-ferroviaire.org	07 67 36 64 86 EIC ALPES	BELLORGET Jean-Yves	bellorget.jy@unsa-ferroviaire.org	06 01 28 11 38 EIC BFC
VIVIER Marie-Laure	vivier.ml@unsa-ferroviaire.org	EIC ALPES	CHARBONNIER Sébastien	charbonnier.s@unsa-ferroviaire.org	06 78 72 16 39 EISE Lyon
COULON Patrice	coulon.p@unsa-ferroviaire.org	06 13 04 87 45 EIC LR	CROS Delphine	cros.d@unsa-ferroviaire.org	06 64 76 81 39 EIC LR
GAMELA Cindy	gamela.c@unsa-ferroviaire.org	EIC Auvergne	MURATI Jean-David	murati.jd@unsa-ferroviaire.org	06 14 88 70 34 EIC PACA
RAJKOWSKI Jean-Marcel	rajkowski.jm@unsa-ferroviaire.org	Supply Chain Lyon	BELLIERES Éric	eric.bellieres@reseau.sncf.fr	Infrapole Auvergne
UNSA-FERROVIAIRE – CSE ZP SUD EST			SAUGUES Yoann	sauques.y@unsa-ferroviaire.org	06 20 78 10 38 (RS) EIC RA

N'hésitez pas à nous faire parvenir vos questions : cse.zpse@unsa-ferroviaire.org

PV des réunions CSE de la DZP SE :

<https://sncf.sharepoint.com/sites/SNCF-Reseau-ZPSud-Est-Communication/SitePages/PV-CSE.aspx>



LES DELEGUES SYNDICAUX UNSA FERROVIAIRE PROCHES DE VOUS :

CHARBONNIER	Sébastien	charbonnier.s@unsa-ferroviaire.org	06 78 72 16 39	ZP Sud Est/EISE Lyon
SAUGUES	Yoann	yoann_saugues@hotmail.com	06 20 78 10 38	ZP Sud Est/EIC RA
COJAN	Sébastien	sebastien.cojan@free.fr	07 78 05 78 70	Infrapôle LGV SEE
DAHAN	Jacques	jack01_07@hotmail.com	06 29 21 86 82	Infrapôle Rhodanien
ETIENNE	Laurent	solmisere@hotmail.fr	06 50 31 92 68	ZP Sud Est/EIC RA
VIUGEAS	Gilles	gilles.viugeas@reseau.sncf.fr	06 26 04 77 44	Direction ZP Sud Est

Suivez-nous sur [Facebook](#)

Pour adhérer : [Bulletin d'adhésion](#)



UNSA-FERROVIAIRE RHONE-ALPES

45, rue Ste Geneviève - Le Polaris 1 - 69006 LYON

ur.lyon@unsa-ferroviaire.org

