

Actu CSE AXE TGV SE N°7 /JUILLET 2021

TGV n'en fini pas de payer un lourd tribut aux incohérences du gouvernement...



Et pendant ce temps-là au TER & dans le METRO : C'est OPEN BAR



ZOOM sur les ASCT & les Agents d'escale:

✓ l'UNSA obtient

- L'attribution de créneaux prioritaires de vaccination pour les agents **sur leur temps de travail**.
- Une formation des agents au dispositif de contrôle et aux nouveaux outils mis en place
- **A OUIGO**, l'Unsa-ferroviaire a obtenu 4H de compensation pour les agents qui ont réalisé le parcours complet de vaccination, à ce jour Voyages continu de nous refuser cette juste revendication.



✓ Des revendications à venir sont portées par vos élus UNSA :

- L'octroi d'une compensation en temps supplémentaire pour les agents qui ont démarré leurs parcours vaccinal durant leurs congés et ceux qui l'ont validé.
- Pour les agents sans « pass sanitaire » et quelque soit la raison une solution doit être trouvée par l'entreprise sur la période d'application du décret, en concertation avec le salarié (congés, salaire, poste)
- La possibilité de réaliser les tests sur le temps de travail pour les agents concernés ainsi qu'une prise en charge du coût des tests au-delà du 15 Octobre 2021



Evolution de la gare de Perrache.

- Pour l'UNSA c'est une nouvelle illustration de la stratégie de repli de Voyages concernant la distribution.

L'UNSA a relevé une certaine précipitation à développer le concept d'équipes autonomes ou auto organisées. Sans toutefois réussir à faire dire à la direction, qu'elles en étaient les raisons.

Vos élu(e)s UNSA doutent que la direction ait trouvé les ressources nécessaires pour accompagner les équipes vers l'autonomie. L'UNSA a aussi demandé si les managers sont bien prêts à accompagner ce changement ? Et aussi des précisions sur leur avenir et sur le contenu de leur fiche de poste... ***Pas de réponses satisfaisantes de la part de la direction. On attend ses réponses avant le CSE de septembre.***

L'UNSA a souligné le fait que jusqu'à présent le concept avait été testé avec des équipes volontaires. Mais est-ce que cela le sera pour toutes celles à venir ? ***pas de réponse de la direction...*** Idem pour ce qui concerne la création de l'astreinte. L'UNSA a demandé à la direction qu'elle complète le projet avec les éléments précisant sa mise en œuvre.

Dans la même veine, nous avons demandé des garanties sur le respect des repos journaliers en cas de sollicitations.

Concernant la VO 0907, pour l'UNSA la désimbrication et l'abandon de certaines missions n'est pas sans conséquences sur l'éligibilité à certains éléments de rémunération. Nous avons demandé des compensations. La direction va y réfléchir.....

Enfin, nous avons demandé à ce qu'on nous apporte des précisions sur la rémunération qui sera garantie à l'ensemble des équipes de la relation client.

VOS ÉLUS UNSA



(Christian TOMCZYK)

Boytom@wanadoo.fr

(Carlos BARBERIA)

liberte2penser@gmail.com

frassy.m@unsa-ferroviaire.com

buffard.c@unsa-ferroviaire.org

jmarc.verwaerde@gmail.com

sonia.goudy@sncf.fr

sandrine.molla@sncf.fr

ur.lyon@unsa-ferroviaire.org

