



APPEL À LA GRÈVE DU 2 JUILLET 2021 L'UNSA-FERROVIAIRE APPORTE SON SOUTIEN AUX AGENTS DE L'ATELIER ALSACE !

Depuis des mois, les réorganisations successives n'ont eu qu'un seul effet : elles ont fragilisé l'atelier Alsace en dégradant dangereusement la gestion ainsi que la qualité de la production. Des postes ont été supprimés sans étude préalable de la charge, reportant ainsi des tâches orphelines sur les postes restants. Les élus UNSA-ferroviaire au CSE FRET SNCF n'ont cessé de demander à la Direction de prendre en considération toutes les alertes motivées et formulées par leurs soins. En vain !

Fret SNCF prône une politique exclusivement comptable sans connaissance du terrain, de la complexité des circulations ferroviaires et des métiers Fret, le tout basé sur des projets chimériques, et en refusant de prendre en compte les alertes lancées par les agents les plus expérimentés.

LE CONSTAT EST AMER !

L'ensemble des agents de tous collèges participant à la production sont à un niveau paroxystique de stress et d'inquiétude vis-à-vis de leur avenir. Tous les indices de suivi des risques psychosociaux sont dans le rouge. Malgré le professionnalisme des agents et leur implication quotidienne depuis le début de la pandémie, la Direction n'a fait preuve d'aucun soutien et est restée sourde aux signaux d'alarme répétés. La situation est tragique pendant que le nombre d'arrêts maladie augmente ! Le manque de considération envers les cheminots de l'atelier Alsace est sans précédent et frise l'indécence.

Pour toutes les raisons évoquées, l'UNSA-Ferroviaire Alsace a appelé tous les cheminots de l'atelier Alsace à une cessation de travail concertée dès le vendredi 2 juillet 2021. La mobilisation a été exemplaire, avec 90 % d'agents grévistes sur les deux triages alsaciens. Avec le soutien de l'UR Alsace, nous avons mis en place un piquet de grève au triage de HAUSBERGEN. Outre la présence des membres du bureau de l'UR, **TOUS** nos militants étaient mobilisés pour l'évènement ! La CGT s'est également jointe au mouvement initié par l'UNSA-Ferroviaire. La CFDT était présente aussi, certains peut-être pour soutenir le mouvement, mais d'autres pour...tirer les trains !



M. CUSUMANO, Directeur de l'Usine ABFC, s'est déplacé pour venir à la rencontre des agents. Nous lui avons rappelé que le temps des belles paroles sans suite n'est plus de mise. Nous exigeons que la Direction du Fret respecte ses engagements, tant au niveau des embauches que du respect de l'article L4121-2 du Code du travail. Il est nécessaire de placer les salariés au centre des préoccupations et de cesser de les utiliser comme une variable d'ajustement exogène.

Une réunion de conciliation s'est tenue avec Julien CUSUMANO (DU ABFC) et Vincent LOUART (GPEC et développement des compétences / Adjoint DRH) pour la Direction, et Christian LOUZY pour l'UNSA-Ferroviaire.

Un point a été fait sur les actions déjà mises en œuvre afin de remédier à cette situation :

- Utilisation d'un agent de l'Équipe Mobile Sol sur le site d'Hausbergen.
- Détachement d'un agent de l'Atelier Desserte BFC de l'Usine ABFC sur le site d'Hausbergen.
- Recrutement en cours d'un agent du Technicentre Grand Est sur le site de Mulhouse Nord sur un poste de réserve OPérateur Fret (OPF).
- Publication d'offres de postes sous VISEO.
- Publication d'offres de recrutement en CDI sur www.emploi.sncf.com
- Appel au détachement d'OPF d'autres usines.
- Travail avec l'Agence Territoriale Mobilité Grand Est afin de trouver des agents d'autres SA du Groupe.

La Direction s'est engagée sur de nouvelles actions qui sont en cours de déploiement :

- Proposition de parrainage par les collaborateurs de Fret SNCF : cette action présente l'avantage d'actionner les réseaux des agents SNCF et de donner une vision positive du métier d'OPF (d'après l'Entreprise...). Cette action sera déployée au sein de Fret SNCF durant la semaine du 28/07/21.
- Embauches externes sur Hausbergen en cours de réalisation par l'agence de recrutement transverse au travers d'une campagne d'emailing ciblée.
- Prise de contact de l'Usine ABFC avec LHH Altédia, cabinet de conseil RH aux entreprises, afin de mettre en place des partenariats avec d'autres entreprises régionales qui disposeraient d'agents en situation de reclassement professionnel.
- Travail avec Adecco Strasbourg qui dispose de 58 curriculum-vitae correspondant aux profils ciblés pour des contrats pro intérim ou des CDI et qui ont été validés sur le périmètre Hausbergen / Strasbourg par Pontoon (filiale d'ADECCO) en présélection. Pour ces 58 candidats, 17 entretiens ont été programmés cette semaine et la semaine prochaine. Les 41 entretiens suivants restent à positionner.
- Ouverture de 3 sessions de formation OPF dès la fin du mois d'août 2021.
- Traitement des candidatures spontanées.
- Arrivée d'un nouvel agent de l'Équipe Mobile Sol sur le site de HN dès le 15 septembre 2021.
- Point d'avancement de la situation toutes les deux semaines.

L'assurance nous est donnée que l'ensemble de la ligne managériale de l'Usine ABFC, ainsi que de la Direction du Fret fait du sujet recrutement sa priorité. Un travail d'ordonnancement de notre production est en cours de réalisation avec les équipes commerciales et la Direction des Opérations.

Les membres de l'UNSA-Ferroviaire Alsace restent vigilants et ne manqueront pas de rappeler à la Direction Fret SNCF si besoin que les engagements sont faits pour être tenus.

Malgré leurs différends, la Direction de FRET SNCF, l'UR Alsace et les élus UNSA-Ferroviaire au CSE FRET semblent trouver finalement un terrain d'entente afin de converger vers un but commun : assurer un service de qualité dans le respect de toute la chaîne de production.

Rendez-vous est pris à la rentrée pour une nouvelle communication UNSA-Ferroviaire sur les belles promesses avancées par la Direction !

Contactez vos élus UNSA-Ferroviaire à l'adresse : lse.fret@unsa-ferroviaire.org et ur.alsace@unsa-ferroviaire.org