



Les "BRÈVES" de la SA SNCF

CSE du 18 mai 2021

SOMMAIRE

- Projet de nouvelle organisation au sein de la Direction de la Sûreté
- Information sur le projet de réorganisation de la DAG
- Projet de création d'un centre de services internes e.SNCF
- Informations Pratiques UNSA-Ferroviaire

Extrait de la déclaration liminaire lue en séance

Madame la Présidente, Mesdames, Messieurs les élus,

Parlons du projet « Optimisation des frais généraux administratifs »...

Qu'avec tact et élégance ces choses-là sont dites...

Le registre de l'optimisation est admirablement décrit et développé en faisant appel à la plus rayonnante novlangue managériale qui soit, option école de commerce 1^{ère} année : « mutualiser des missions pour renforcer les expertises en gagnant en lisibilité », « mieux allouer les forces », « simplifier et faciliter le travail des opérateurs de terrain », « une politique d'innovation et de transformation digitale », un programme « porteur de performance », plus de « fluidité de fonctionnement »...

Quand on lit cette prose, on n'ose vous demander ce que vous pensez de la qualité du travail réalisé jusqu'à aujourd'hui par les agents cheminots des fonctions RH, Finances, Achats et Communication ...

Retrouvez l'intégralité de la déclaration [UNSA-Ferroviaire ICI](#)

À DÉCOUVRIR ... Un petit air de vacances ...

Des milliers de kilomètres d'itinéraires cyclables

Voyagez à vélo avec la SNCF et France Vélo Tourisme

Des rives du lac Léman aux vignobles bourguignons en passant par la côte Atlantique... Profitez du partenariat SNCF-France Vélo Tourisme pour accéder à :

- Des circuits divers et variés dans toutes les régions
- Des conseils de professionnels pour préparer vos promenades
- Des itinéraires fléchés et sécurisés, le plus souvent sur pistes cyclables et autres routes tranquilles
- Des sélections d'hébergement
- Des idées d'excursions et de visites tout au long de votre périple

<https://www.francevelotourisme.com/>

Vos balades à vélo avec Cirkwi

Que vous possédiez un vélo de route, un VTT ou un vélo à assistance électrique, Cirkwi est fait pour vous. Découvrez plusieurs milliers de circuits, dans toute la France, parmi l'offre de balades de Cirkwi. Pour chaque parcours, la cartographie vous donne les informations suivantes :

- Le temps de parcours estimé
- La distance
- Les dénivelés (positifs et négatifs)

<https://www.cirkwi.com/>

Bonne route !



Sûreté Ferroviaire

Consultation sur le projet de nouvelle organisation au sein de la Direction de la Sûreté

Retrouvez la déclaration [UNSA-Ferrovioaire](#) lue en séance [ICI](#)

Les élus [UNSA-Ferrovioaire](#) votent POUR.

Les élus [UNSA-Ferrovioaire](#) ont été consultés sur le dossier de la modification de l'organisation de la direction de la sûreté présenté pour rappel en information lors du CSE du mois d'avril (voir Brèves du 20 avril).

Pour l'[UNSA-Ferrovioaire](#), cette réorganisation est importante à plusieurs titres :

- Elle redéfinit la Gouvernance de la Direction auprès de Direction de Zones.
- Elle se recentre sur 5 directions.
- Elle permet plus de lisibilité et décloisonne le fonctionnement et la prise de décisions.

Dans un souci de cohérence, cette réorganisation va s'accompagner de 7 suppressions mais permettra d'en créer 15 autres soit 8 postes supplémentaires à hauteur de 2022.

L'[UNSA-Ferrovioaire](#) a demandé et a obtenu lors de ce CSE que la CSSCT Sûreté soit informée du suivi des agents dont les postes sont supprimés.

La direction a, par ailleurs, pris l'engagement de mettre en place l'application des mesures RH comme le GRH00910 et pour 3 situations le GRH00281 .

L'[UNSA-Ferrovioaire](#), en organisation syndicale responsable, a voté "favorablement" lors de la consultation.

Le résultat du vote : 23 POUR et 4 abstentions



SA SNCF

Information sur le projet de réorganisation de la DAG

Retrouvez la déclaration [UNSA-Ferroviaire](#) lue en séance [ICI](#)

Nouveau directeur, nouvelle réorganisation. La Direction des Achats Groupe, comme chaque année présente une nouvelle réorganisation ayant pour première conséquence la disparition de 19 postes à compter du 1^{er} juillet 2021.

La performance économique est au centre de ce dossier.

Crise sanitaire oblige, les performances attendues habituellement sont donc démultipliées !

Le recentrage sur le cœur de métier est aussi à l'ordre du jour ayant pour principale conséquence des coupes franches dans les services transverses et d'appui.

Pour autant la présentation faite en séance montre une anticipation forte sur la prise en charge des agents dont le poste sera supprimé.

En effet, la situation de chacun a déjà fait l'objet d'échanges avec les personnes concernés et les RH. Ainsi, ce sera l'opportunité pour certains de partir en retraite, ou de mobilité professionnelle, pour d'autres de quitter l'entreprise pour se lancer dans un projet personnel.

Pour l'[UNSA-Ferroviaire](#), ce sont également les fruits d'un travail régulier avec les équipes RH de la Direction des Achats, les élus CSE et le réseau des Représentants de Proximité, sur les situations individuelles et collectives.

Pour autant, l'[UNSA-Ferroviaire](#) dénonce une nouvelle fois des coupes franches dans les effectifs dont les dommages collatéraux pèsent lourd sur les épaules des collègues qui restent en poste. La charge de travail ne disparaît pas, bien au contraire, elle est diluée sur le reste du service.

À ce stade, l'[UNSA-Ferroviaire](#) insiste pour la mise en œuvre d'indicateurs de suivi des impacts sur l'emploi et la charge de travail. De même, demande est faite pour avoir un éclairage sur les impacts économiques et les éventuels gains que cette énième réorganisation devrait engendrer.



e.SNCF

Projet de création d'un centre de services internes

La Direction d'e.SNCF nous a présenté le 18 mai 2020, en information préalable au CSE SA SNCF, son projet de création d'un centre de service interne de développeurs « e.SNCF Solutions » pour une mise en œuvre prévue au 1^{er} juillet 2021.

Cette évolution s'inscrit dans le cadre du programme « Solidarité Emploi », 4^{ème} fondamental de SNCF, comme sous-programme « Solidarité Numérique ».

Ce projet répond aux objectifs de développer progressivement une offre de service « e.SNCF Solutions » allant du développement jusqu'à l'exploitation « Build & Run » (concevoir et exploiter) et contribuer à développer une filière informatique dans le Groupe SNCF.

Dès à présent, ce projet permet la mise en œuvre d'un dispositif de reconversion de salariés en transition professionnelle ou en mobilité volontaire, de qualification B, C, D et E sur les 5 SA.

SNCF espère jusqu'à 300 postes réinternalisés sur 3 ans (30 entrées en formation en 2021, 80 en 2022, 130 en 2023 et 120 en 2024). Le financement se fera en remplacement de dépenses de développement actuellement externalisées dans les DSI des 5 SA.

Dans l'organisation cible de « e.SNCF Solutions », ce Centre de Service Partagé (CSP) deviendra une nouvelle direction de e.SNCF et proposera une offre de services de type AST (Assistance Technique – Obligation de moyens) ou CDS (Centre de Services – Obligation de résultats) aux DSI des 5 SA.

Avec ce projet de ré internalisation, e.SNCF souhaite ramener son niveau de sous-traitance de 60% à 40%. Les taux journaliers moyens (TJM) proposés sur ces services AST et CDS seraient inférieurs de 13% aux contrats externalisés à ce jour.

Concernant l'emploi et les compétences, l'objectif de e.SNCF est d'amener ces nouveaux développeurs au même niveau que nos prestataires externes actuels.

L'ensemble des agents seront administrativement rattachés à « e.SNCF Solutions » (SA SNCF) à la sortie de leur formation.

- Trois quart des agents seront reconvertis en développeur fullstack (capable de réaliser la programmation d'un site web ou d'une application web à la fois en front-end (partie visible) et back-end (partie invisible de l'iceberg). La formation est de 10 mois. Elle permet l'obtention d'un diplôme RNCP (répertoire national de la certification professionnelle), de niveau BAC+2, amenant à la qualification E directement après le stage validant la formation théorique.

- les autres agents seront reconvertis en développeur low codes (outil visant à abaisser la complexité technologique visible des non informaticiens). La formation est de 6 mois. Il n'existe pas de diplômes à ce jour, mais e.SNCF travaille sur un parcours qui emmènera les salariés à la qualif D et peut être E pour certains. Le processus est en cours de validation par la DRH.

D'ici la fin 2021, e.SNCF va déterminer les besoins de ce Centre de Service Partagé interne avec les DSI métiers et les ATM (Agence Territoriale Mobilité).

À ce jour, la répartition géographique des postes n'est pas connue.

La direction se laisse la souplesse d'adapter cette répartition en fonction de la réalité du terrain. Pour la phase 2022/2023, e.SNCF a des sites cibles comme Lille, Lyon, Toulouse (lowcode pour SNCF RESEAU), Saint-Denis et Charleville Mézières, Nantes et Marseille seront concernés dans un second temps.

L'**UNSA-Ferroviaire** se félicite de cette ré-internalisation de l'emploi, des évolutions de compétences et de carrière à la clé.



INFORMATIONS PRATIQUES

VOS ÉLU-E-S UNSA-FERROVIAIRE

CSE SNCF SA

Directeur de la publication : Frédéric Fournier
Rédacteur en chef : Stéphanie Legros

Nom	Prénom	Mail	Nom	Prénom	Mail
LEGROS	Stéphanie	06 16 88 50 96 legros.s@unsa-ferroviaire.org	DUBREUIL	Thierry	06 12 24 78 76 dubreuil.t@unsa-ferroviaire.org
DELON	Stephan	06 11 74 77 37 delon.s@unsa-ferroviaire.org	COPOL	Paterne	07 85 39 51 56 copol.p@unsa-ferroviaire.org
MALLEGOL	Philippe	06 42 44 32 11 mallegol.p@unsa-ferroviaire.org	GIROD	Audrey	06 25 31 28 27 girod.a@unsa-ferroviaire.org
BERTIN	Nadine	06 27 36 43 41 nadine.bertin@sncf.fr	CASU	Didier	06 46 00 34 06 casu.d@unsa-ferroviaire.org
TROUCHOT	David	06 12 18 93 06 trouchot.d@unsa-ferroviaire.org	SOMPROU	Patrick	07 66 27 28 53 somprou.p@unsa-ferroviaire.org
CRESPIN	Annabelle	06.67.46.93.94 crespin.a@unsa-ferroviaire.org	VINCENT	Sarah	06 63 49 17 12 vincent.s@unsa-ferroviaire.org
VASSEUR	Christine	06 13 44 59 28 / 06 20 65 16 20 vasseur.c@unsa-ferroviaire.org	MAINI	Olivier	06 78 73 65 66 maini.o@unsa-ferroviaire.org
MARCHETTI	Marie-Cécile	06 89 19 10 03 marchetti.mc@unsa-ferroviaire.org	DERUE	Bruno	06 17 93 19 15 derue.b@unsa-ferroviaire.org
ROBERT	Marie-Christine	marie-christine.robert@sncf.fr	LE COURTOIS	Franck	06 03 18 16 77 franck.le-courtois@sncf.fr
MANAZ	Sébastien	06 15 16 04 55 sebastien.manaz@cse-sncf.com	PIERRE	Sophie	sophie.pierre@cprpsncf.fr
PALLIX	Christophe	06 25 18 42 13 pallix.c@unsa-ferroviaire.org	DUCLOY	Philippe	06 60 58 37 64 philippe.ducloy@cse-sncf.com
RIVOALLAN	Agnès	06 16 74 03 23 rivoallan.a.unsa@gmail.com	GALLAVARDIN	Danielle	06 85 12 21 58 gallavardin.d@unsa-ferroviaire.org
PORCEL	Frédéric	06 74 67 00 59 porcel.f@unsa-ferroviaire.org	PIEROTTI	François	pierotti.f@unsa-ferroviaire.org
BOUR	Jean-François	bour.jf@unsa-ferroviaire.org	MAZERY	Stéphane	mazerystephane@gmail.com
CHIVOT	Jean-Louis	Secrétaire chivot.jl@unsa-ferroviaire.org	FOURNIER	Frédéric	Responsable Syndical fournier.f@unsa-ferroviaire.org

Vous souhaitez recevoir nos informations, inscrivez-vous à l'adresse suivante depuis une adresse mail personnelle (l'utilisation de la boîte mail professionnelle n'est pas recommandée) : cse.epicsncf@unsa-ferroviaire.org

Vous souhaitez consulter nos informations en ligne : <https://www.unsa-ferroviaire.org>

J'adhère à l'UNSA !

CONTRACTUELLE (Service public, Responsabilité)

EXPERTISE (Hot-Line Juridique, Responsabilité)

STATUT (Autonomie)

A l'UNSA-Ferroviaire, moi, j'adhère !

Fédération UNSA-Ferroviaire
56, rue du Faubourg Montmartre . 75009 PARIS
Tél: 01 53 21 81 80 . federation@unsa-ferroviaire.org

Nom:

Prénom:

Direction:

Adresse Pro:

Collège:

Tél:

Mail:

REJOIGNEZ L'UNSA-FERROVIAIRE

ICI