



PROJET « MAINTENIR DEMAIN » OU « COMMENT TENIR DEMAIN ? »

Paris, le 19 mars 2021

RAPPEL DU CONTEXTE

Le 10 mars, s'est tenue la deuxième table ronde sur le projet « Maintenir demain ».

Quand la Direction parle de « Maintenir demain », sur le terrain, les cheminots parlent plutôt de « Comment tenir demain ? ».

Tenir, oui, devant les pertes de repères, les déceptions du métier, la désinvolture des dirigeants, le manque de rigueur à tous les étages, la désorganisation planifiée, et, surtout, devant les changements permanents :

- de gouvernance,
- de stratégie,
- d'organisation,
- de management,
- de procédures,
- etc.

Et, c'est sans parler aujourd'hui des conséquences de la réforme ferroviaire...

Ce que **l'UNSA-Ferroviaire** retient, c'est que « Maintenir demain » **n'est qu'un pan du plan de performance** de SNCF Réseau, qui a pour

objectif principal d'accoster à **325 Millions d'euro d'économies à l'horizon 2026, dont un tiers sur la masse salariale.**

L'UNSA-Ferroviaire s'est procuré les véritables objectifs du projet « Maintenir demain ».

À l'horizon 2026, il faudra atteindre dans les Infrapôles et les Infralog multirégionaux les objectifs suivants :

- Réduction de 18,6 % de la population Voie,
- Réduction de 17 % de la population Caténaire,
- Réduction de 17 % des agents SEG,
- Réduction de 4 à 10 % des autres métiers EALE, OA, OT-H.

Au niveau de l'encadrement, **250 postes de cadres seront supprimés** en Infrapôles, avec une réduction de 9 % de l'effectif de structure.

Il est **inconcevable** que **l'UNSA-Ferroviaire**, en organisation syndicale responsable, puisse suivre l'Entreprise sur cette voie. D'autant plus que les objectifs de performance de ce projet ne sont pas clairement énoncés !

« **Maintenir demain** » contient donc un véritable plan de suppression d'emplois qui ne veut pas dire son nom... Et pour cause !

Sans aucun état d'âme, la Direction s'apprête à couper la tête de ceux qui, pourtant, l'ont servie pendant des années, au prix de tant d'efforts et d'investissements personnels et ont fait front commun pendant cette période si difficile, en solidarité avec leur entreprise, souvent au détriment de leur vie familiale.

Et à celles et ceux qui viennent de nous rejoindre, quelles promesses d'avenir et de perspectives de carrière ?

Alors oui, **l'UNSA-Ferroviaire** sera extrêmement vigilante quant à la façon dont l'Entreprise va procéder pour atteindre ses objectifs.

SNCF Réseau a focalisé son diagnostic du changement nécessaire sur les attitudes des managers et notamment les DPX. Pour **l'UNSA-Ferroviaire**, c'est une erreur d'analyse manifeste. La cause profonde est que, depuis plus d'une dizaine d'années, **SNCF Réseau s'est habituée à l'imperfection de fonctionnement à tous les étages : manque de rigueur industrielle et excès de confiance.**

Côté Maintenance & Travaux, c'est l'organisation des Établissements qui est au cœur du problème car elle est vue par ses dirigeants comme une « organisation technique » et non comme une « organisation finalisée ».

Le leadership de nos managers s'efface au profit du reporting et du contrôle.

S'ensuit, pour les managers, une inflation :

- de réunions inutiles,
- de présentations PowerPoint sans intérêt au détriment d'un décryptage métier réel,
- du reporting d'incidents au détriment des vrais REX Sécurité,
- d'une sacralisation du digital au détriment de l'analyse des gestes métiers et de la transmission, ...

tout cela orchestré par un management central qui détruit plus de valeur qu'il n'en crée.

En définitive, les agents de Réseau ont perdu de vue le but et le résultat tangible de leur travail.

Pour **l'UNSA-Ferroviaire**, voilà ce à quoi il aurait fallu s'attaquer en premier lieu dans le modèle actuel.

L'UNSA-Ferroviaire sera être extrêmement vigilante quant à la façon dont SNCF Réseau va procéder pour atteindre ses objectifs de productivité.

L'UNSA-Ferroviaire sera intraitable sur le moindre écart, qu'il soit réglementaire, juridique, ou moral.

L'UNSA-Ferroviaire est résolument opposée à ce projet « Maintenir demain » et fera tout ce qui est en son pouvoir pour qu'un tel projet ne voit pas le jour en l'état.

CONTACTS

Raphaële ALLARD
Phillipe GUELPA
Pascal ESCANDE
Benoit THÉVENARD

allard.r@unsa-ferroviaire.org
guelpa.p@unsa-ferroviaire.org
escande.p@unsa-ferroviaire.org
thevenard.b@unsa-ferroviaire.org

Le syndicalisme en positif

