



NEWS

TI

Vénissieux

UR Rhône - Alpes

UNSA
ferroviaire

Lyon, le 3 mai 2021

Audience du 27 avril 2021

Nos revendications

Les représentants UNSA-Ferroviaire ont exposé les motifs qui leur font dire que « les agents SNCF de la logistique sont loin d'être de simples manutentionnaires » et qu'ils méritent toute l'attention de la direction, au même titre que tous les autres agents du T.I.

L'UNSA-Ferroviaire revendique pour les agents de la logistique, que la direction apporte rapidement des garanties concernant la sauvegarde de leurs emplois.

L'UNSA rappelle à quel point les agents de la logistique aiment leur métier et veulent pouvoir continuer à l'exercer pleinement au T.I encore de longues années. Les représentants Unsa réaffirment que les agents de la logistique sont déjà bien investis aujourd'hui et bien conscients que le DET est garant, annuellement, de la maîtrise des coûts de la production.

Dans ce contexte, l'Unsa propose à la direction, pour préparer l'avenir, que Bernard Jaimet et Julien Barabas soient régulièrement associés aux groupes de travail participatifs où sont exposées les problématiques de production. Le but pour les représentants UNSA à la logistique serait de pouvoir contribuer à imaginer, avec le collectif, des solutions « gagnant-gagnant ».

L'UNSA-Ferroviaire a demandé à la direction que ces représentants Unsa soient associés, y compris dans des groupes de travail en dehors de l'UO logistique. De plus, les représentants Unsa demandent à ce que régulièrement la direction les informe de l'évolution de la performance/coûts afin qu'ils puissent à leur tour en parler avec les agents.

Les représentants du personnel Unsa demandent à la direction que des formations soient bien dispensées à tous les agents de la logistique en amont du déploiement des nouveaux outils comme DIGIFLUX.

Les représentants Unsa mettent en avant : « la gratification exceptionnelle » et « la majoration de la prime de travail » comme moyens possibles à la main de l'établissement pour accompagner au moins au démarrage, l'augmentation de la poly-compétence et de la polyvalence des agents.

Créateur de lien social

UNSA
ferroviaire

Réponses de la Direction

« La direction de l'établissement n'a pas le projet ou reçu à ce jour de demande dans ce sens.

Toutes les possibilités pour diminuer nos frais d'établissement sont analysées. Dans le cadre d'une concentration de nos ressources sur nos métiers cœur, il semblerait alors logique d'externaliser cette activité à une filiale 100% groupe SNCF dont c'est le cœur de métier principal.

L'approche ne pourrait se faire qu'au cas par cas.

La direction a toute confiance sur l'engagement des agents.

L'efficacité attendue de l'activité logistique doit passer par une démarche collaborative et globale de tout l'établissement :

- La polyvalence et la poly-compétence des agents (production et logistique)
- La coopération par la poursuite des renforts entre les équipes
- Le déploiement de nouveaux outils logistique SNCF comme DIGIFLUX...
- La mise en place de groupes travail participatifs (chantiers de performances et réunions RITE d'équipe pour diminuer les gaspillages)

Nous avons pris en compte les éventuels besoins en termes d'informations et de formations sur les outils qui seront mis en place. »

Nous reviendrons vers vous régulièrement pour vous informer de l'actualité au T.I de Vénissieux



UNSA Ferroviaire Auvergne Rhône Alpes
Immeuble Le Polaris - 45 rue Sainte Geneviève - 69006 LYON
ur.lyon@unsa-ferroviaire.org

Créateur de lien social

