



Déclaration liminaire UNSA-Ferroviaire pour le CSE du 29 avril 2021

Monsieur le Président,

L'UNSA-Ferroviaire tente au quotidien de contribuer à construire un secteur ferroviaire capable de fournir les conditions sociales les plus avantageuses pour que chaque salarié puisse exercer son métier pour l'avenir de tous et dans un cadre épanouissant.

En 2020 comme en 2021, notre objectif a toujours été clair : garantir un avenir pérenne pour l'ensemble des métiers des salariés du ferroviaire et construire une Branche Ferroviaire attractive garantissant un haut niveau social pour les salariés.

Fin mars 2020, avec l'arrivée du virus, le décret de loi dit « d'urgence sanitaire » a été voté. Il a imposé des mesures qui, pour la plupart, ont déjà été prises par les grands opérateurs (dont la SNCF), en liaison quotidienne avec le Ministère des Transports.

Il s'agissait de protéger les usagers bien sûr, mais aussi les salariés, et en priorité les plus exposés : les conducteurs, les contrôleurs, les agents d'escala, de ventes, etc. Sans oublier, les personnels de l'ombre indispensables à la circulation des trains (matériel, circulation, etc.)

Dans ce contexte difficile et compliqué, l'ensemble de l'UNSA-Ferroviaire a été mobilisée afin que celles ou ceux qui doivent continuer à travailler, le fassent en toute sécurité sanitaire et professionnelle. C'est normal puisque l'ensemble du corps social des cheminots a été et est toujours sollicité pour assurer ses missions de service public.

Tous les salariés du Groupe ont démontré, par leur travail quotidien, qu'ils constituent un maillon essentiel pour le pays. Un exemple est notamment celui des TER, dont AURA, qui ont circulé conformément à la demande des Autorités Organisatrices de Mobilités, permettant à tous les salariés de travailler et se déplacer au sein des territoires.

Nous n'avons eu de cesse de le répéter : La SNCF n'est pas une entreprise comme les autres. Dans cette période de crise sanitaire, nos gouvernants semblent avoir découvert, subitement, le caractère stratégique et essentiel des métiers des cheminots pour l'économie ; les mêmes qui n'ont eu de cesse d'affaiblir la SNCF par leurs choix successifs, en stigmatisant et détruisant son régime spécial de retraite, en supprimant son Statut et en transformant l'entreprise en cinq Sociétés Anonymes tout en lui opposant une ouverture à la concurrence à grand renfort de publicité et de financements régionaux.

L'enjeu, pour l'UNSA-Ferroviaire a toujours été de veiller à obtenir un contexte social et sanitaire favorable pour l'ensemble des salariés de l'Entreprise, tout en contribuant à la pérennité économique de la SNCF.

Depuis un an, nous défendons toutes les solutions qui permettent la reprise de l'activité, la montée en charge du plan de transport et la recherche de la satisfaction de nos clients, mais à la seule condition de garantir la sécurité sanitaire et sociale de chaque salarié et de chaque client.

Concernant l'accord APLD, pour l'UNSA-Ferroviaire, il était fondamental d'utiliser les dispositifs proposés par l'Etat, et nous nous sommes positionnés clairement en faveur des différents accords APLD proposés au sein du monde ferroviaire.

Nous l'avons dit haut et fort, l'UNSA-Ferroviaire est la première Organisation Syndicale, en termes de représentativité, à signer cet accord qui garantit l'emploi et la rémunération des salariés SNCF.

Plusieurs sujets importants ont commencé à être traités en 2021 : la mise en place du Flex office, le télétravail comme mode désormais équivalent du travail sur site, la reconnaissance des salariés qui ne peuvent télétravailler - et notamment ceux occupant des métiers habituellement dévalorisés et dont la crise a mis en lumière leur utilité sociale, plus largement l'amélioration des conditions de travail et le dialogue social à l'ère du tout digital et du distanciel.

C'est dans cette continuité que la fédération UNSA-Ferroviaire souhaite l'ouverture de travaux concernant :

- Un chantier « productif » pour rehausser qualitativement et quantitativement le niveau de l'emploi pour la croissance du transport ferroviaire sur tous nos territoires
- Un chantier « solidarité » pour que tous les salariés puissent être reconnus dans leur engagement et leur travail au service de la Nation
- Un chantier « avenir » pour faire de nos jeunes collègues la priorité des orientations de formation et de management, mais aussi pour que chacun, statutaire ou contractuel, quelles que soient son histoire personnelle et son ancienneté, ait la fierté d'être un cheminot du service public au service de tous les citoyens.

L'UNSA-Ferroviaire a su prendre toutes ses responsabilités pour un échange sérieux mais toujours contributif de la performance de la branche ferroviaire.

Mais aujourd'hui, comment conserver du lien et de la confiance de manière objective entre directions, responsables de terrain et organisations syndicales ? C'est un défi de taille que l'UNSA-Ferroviaire est prête à relever, et de votre côté, l'êtes-vous ?